

# ONSTAGE

## Internship Program



**WINDTRE è Top Employer Italia**  
Per le sue eccellenze nelle risorse umane e per l'attuazione di Best Practice focalizzate sullo sviluppo e sul benessere delle persone. WINDTRE è certificata dal 2019.



**WINDTRE è Top Job Best Employer**  
Dal 2020 siamo riconosciuti dall'Istituto Tedesco Qualità e Finanza, per l'attenzione alle nostre persone e alla loro crescita interna.



## L'EDIZIONE 2021 È COMPLETAMENTE DIGITAL E SI SVOLGERÀ ONLINE.

OnStage, giunto alla sua 6<sup>a</sup> edizione, è un percorso formativo in cui gli Intern sono i veri protagonisti. Il progetto è rivolto a laureati e laureandi dei corsi di laurea magistrale ed è composto da diversi step, pensati per accompagnare la crescita personale e professionale degli stagiaires e affrontare la nuova modalità di lavoro "smart".



### OnStage Community

Gli Intern lavorano insieme, sperimentano e condividono esperienze che rafforzano il loro Network.



### Tutor dedicato e Project Work di 6 mesi

Con forte valenza professionale, per responsabilizzare gli Intern.



### Esperienze formative

Eventi a cadenza mensile per lo sviluppo delle human skill.

**RIMBORSO SPESE DI 800€ E BUONI PASTO.**

● **WELCOME DAY** Iniziamo a conoscerci.

### PERSONAL BRANDING

**IMPARA A CONOSCERE CIÒ CHE TI RENDE UNICO E IMPARA A PROMUOVERE IL TUO PERSONAL BRAND**

Incontro con un coach professionista sul Personal Branding online e offline.

### HUMAN SKILLS

**LE HUMAN SKILLS SONO IMPORTANTI, SVILUPPALE E METTILE IN GIOCO:**

- Costruire la fiducia, un fattore chiave all'interno di un team
- Visione e organizzazione, inventarle e definirne gli obiettivi
- Decision Making, comprendere le fasi del processo decisionale
- Emozioni e intelligenza emotiva, riconoscere le emozioni, una nuova competenza per il successo.

● **GRADUATION DAY** Feedback e riflessioni conclusive sull'intero percorso.



Seguici su LinkedIn e candidati anche su [windtregroup.it](https://www.windtregroup.it) alla pagina **Persone-&-Carriere**

