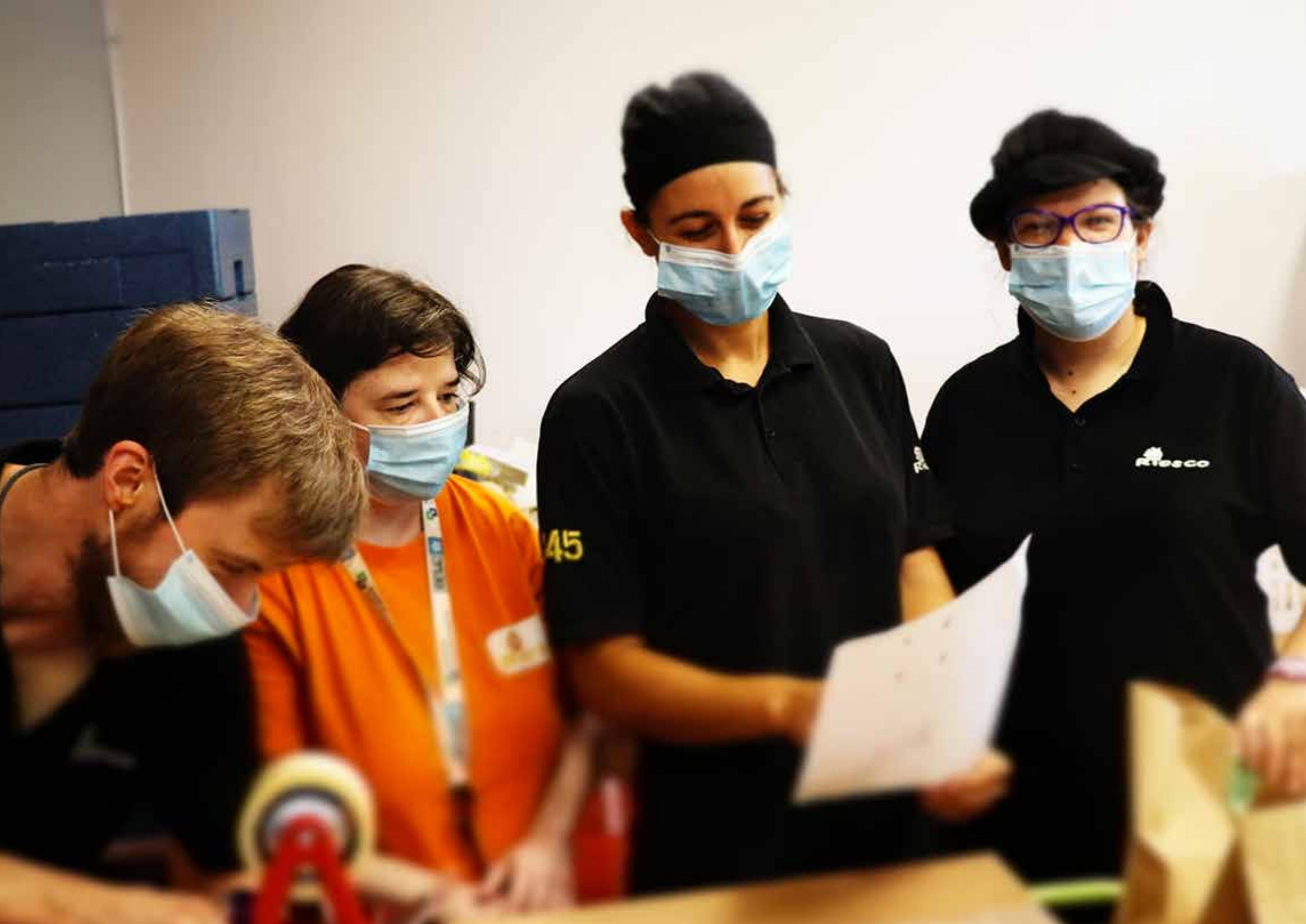


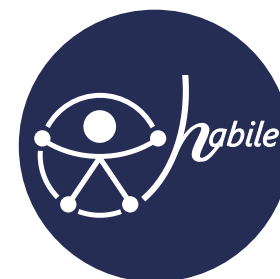


**SOLUZIONI
PER AZIENDE
INCLUSIVE**

www.habile.me



CHI SIAMO DA 25 ANNI ABBATTIAMO LE BARRIERE TRA DISABILITÀ E LAVORO.



**DALL'ESPERIENZA DI 25 ANNI
NASCE UNA PIATTAFORMA DI
SERVIZI PER LE AZIENDE
PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA
DI PERSONE CON DISABILITÀ.**

HABILE nasce dall'esperienza di oltre 25 anni maturata dal Consorzio di Cooperative Sociali CCS che ha gemmato 10 Cooperative Sociali di tipo A e di tipo B nel cuore del Nordest, fra Padova, Vicenza e Venezia.

L'esperienza diretta delle fragilità si è sempre unita alla capacità di far maturare progetti di vita indipendente, costruendo **percorsi di inserimento lavorativo**.

HABILE è una piattaforma di consulenza e supporto nella costruzione e definizione di contesti lavorativi inclusivi per le persone con disabilità.

Proponiamo - attraverso **percorsi formativi** e utilizzando le **opportunità legislative** e gli **strumenti messi a disposizione dalle politiche del lavoro** - di progettare, insieme all'impresa e alle lavoratrici e lavoratori, un'**organizzazione inclusiva**.

Il nostro progetto è stato presentato e studiato all'**Università di Padova e di Venezia** ed è stato uno dei protagonisti dell'**evento nazionale TIM "4 weeks 4 inclusion"** dell'ottobre-novembre 2021.



I NOSTRI SERVIZI PER AZIENDE INCLUSIVE.

**1 CONSULENZA SU OBBLIGHI
DI LEGGE 68/99 ED INCENTIVI**

2 RICERCA & SELEZIONE

**3 JOB COACHING, TIROCINI E
DISABILITY JOB COACH FINANZIATO**

**4 MONITORAGGIO DEI PERCORSI
DI INSERIMENTO CON WEB APP**

**5 ARTICOLO 14: L'OPPORTUNITÀ
DELLA COMMESSA EQUIVALENTE**

6 FORMAZIONE

1

**LEGGE
68/99**

CONSULENZA
sugli obblighi per le aziende



CONSULENZA

- ▶ **Analisi** dello stato dell'arte
- ▶ **Consulenza sulla normativa:** L. 68/99; art. 14 D.lgs 273/2003; strumenti di politica attiva del lavoro; agevolazioni fiscali, Inail, compensazioni territoriali, progetti multi sito
- ▶ Redazione di **piani pluriennali per l'adempimento della 68/99 con gli strumenti idonei** (art 14., art. 11, assunzione).
- ▶ Accompagnamento nella compilazione della **documentazione** da inviare al **Centro Per l'Impiego**.

2



RICERCA E SELEZIONE

partendo dall'esperienza di oltre 25 anni nell'inserimento lavorativo e sociale di persone con disabilità e dalle persone che incontriamo nei nostri servizi e nei corsi di formazione.



FOCUS: PERSONE CON DISABILITÀ

RICERCA E SELEZIONE

L'attività di recruiting si svolge:

▶ 1) **attraverso le principali piattaforme digitali;**

▶ 2) partendo **da un database strutturato in decenni di impegno sulle politiche di inserimento e inclusione** da parte sia del Consorzio di Cooperative Sociali - Rete Habile (**ente accreditato dalla Regione Veneto alla formazione e alle politiche attive del lavoro**) sia delle cooperative sociali di tipo B che aderiscono al Consorzio e che svolgono attività nel mercato con un 30% di persone con disabilità inserite.

3



LAVORO

*per persone con disabilità
attraverso Job Coaching e Tirocinio*



ARTICOLO 11, L.68/99

JOB COACHING E TIROCINIO

- ▶ Progettazione e realizzazione di percorsi di **sensibilizzazione** interni all'azienda, **formazione** dei datori di lavoro e dei tutor aziendali.
- ▶ Realizzazione di **schede di valutazione** condivise con il datore di lavoro e il Centro Per l'Impiego.
- ▶ Attività di **job coaching diminuendo progressivamente la presenza del tutor** in relazione al raggiungimento degli **obiettivi condivisi** con l'azienda e indicati nel progetto personalizzato.
- ▶ **Monitoraggio** periodico con la persona e il tutor aziendale per valutare il raggiungimento dei requisiti di autonomia e professionali richiesti dall'azienda.
- ▶ Il **tirocinio** vale già come **assolvimento dell'obbligo di legge** ed è **rimborsato da Veneto Lavoro** ai sensi della DGR. 1788/2017.



L'OPPORTUNITÀ: 72 ORE DI DISABILITY JOB COACHING FINANZIATO DALLA REGIONE.

DGR 1103/2021

IL DISABILITY JOB COACH FINANZIATO

- ▶ Il **Disability Job Coach** è un **operatore qualificato** in possesso di conoscenze e competenze tecnico-professionali utili per lo svolgimento di **attività di accompagnamento all'integrazione lavorativa di persone con disabilità**. Possiede - inoltre - capacità di analisi dei contesti e dei processi di lavoro, interagendo con le figure aziendali coinvolte, rilevando eventuali aree di criticità e ostacoli e individuando possibili soluzioni.
- ▶ Habile con i propri Job Coach supporta le Aziende e la persona con disabilità nella definizione di **progetti di Disability Job Coaching** finanziati dalla Regione ai sensi della delibera della Giunta Regionale 1103 del 9 agosto 2021.

Le azioni finanziate dalla Regione sono:

- ▶ **ANALISI DEL QUADRO GENERALE** (4 ore)
- ▶ **PUNTUALIZZAZIONE DELLE PROBLEMATICHE** (4 ore)
- ▶ **DEFINIZIONE DEL PROGRAMMA** (8 ore)
- ▶ **ALLENAMENTO/AFFIANCAMENTO** (44 o 52 ore)
- ▶ **SUPERVISIONE DELL'AFFIANCAMENTO ED EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA DI INSERIMENTO** (4 ore)

NEL DETTAGLIO: COME SI STRUTTURANO LE 72 ORE DEL DISABILITY JOB COACH?

4 ore ANALISI DEL QUADRO GENERALE

Creazione di un quadro della situazione lavorativa del destinatario, attraverso colloqui in azienda e contatto con il/la lavoratore/trice.

4 ore PUNTUALIZZAZIONE DELLE PROBLEMATICHE

Individuazione delle tematiche da affrontare e delle problematiche da risolvere.

8 ore DEFINIZIONE DEL PROGRAMMA

Definizione del percorso da intraprendere, che dovrà essere condiviso con i responsabili aziendali. Il coach ha il compito di creare le condizioni facilitanti e di presa di coscienza di sé, suggerendo azioni e comportamenti nella direzione del cambiamento desiderato o proponendo gli opportuni accomodamenti ragionevoli.

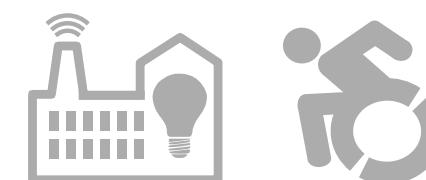
44/52 ore ALLENAMENTO/AFFIANCAMENTO

Supporto e affiancamento per raggiungere gli obiettivi desiderati durante l'intero percorso di miglioramento: controllo, verifica e valutazione del percorso di inserimento e della capacità lavorative. Questa azione prevede un contatto documentato fra coach e coachee ogni 2 settimane di attività lavorativa.

4 ore SUPERVISIONE DELL'AFFIANCAMENTO ED EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA DI INSERIMENTO

Follow up e analisi delle attività e prestazioni erogate rispetto a quanto concordato nelle fasi preliminari, con eventuale riparametrazione del programma sulla base di novità emerse nella fase di affiancamento.

CHI PUÒ ACCEDERE AL JOB COACHING FINANZIATO DALLA REGIONE?



I DESTINATARI SONO PERSONE CON DISABILITÀ ISCRITTE ALL'ELENCO 68/99 CHE STANNO PER ATTIVARE UN RAPPORTO DI LAVORO O RISCOSTRANO DIFFICOLTÀ IN UNO GIÀ ATTIVO.

Per accedere al contributo le persone con disabilità devono trovarsi in una di queste condizioni:

- A)** Nella fase di attivazione di un rapporto di lavoro (0-3 mesi), con contratto di assunzione **subordinato di almeno 12 mesi/apprendistato/a tempo indeterminato**;
- B)** In caso di **difficoltà durante lo svolgimento del rapporto di lavoro** (introduzione di mansioni aggiuntive; cambiamento di reparto all'interno dell'azienda; riorganizzazione aziendale o cambiamenti dello stato di salute).

CHE FARE?

Basta mettersi in contatto con Habile (049 7967844, info@habile.me) per ricevere tutto il supporto necessario alle aziende e alle persone con disabilità: definizione del progetto, comunicazioni al **Centro Per l'Impiego, accesso al contributo per le **72 ore di Disability Job Coaching** erogato da **Veneto Lavoro** (ente strumentale della Regione per l'applicazione della Delibera).**

4



MONITORAGGIO DIGITALIZZATO

*Monitoraggio della persona
con disabilità digitalizzato*



TUTOR 4.0 CON LA APP HABILE

MONITORAGGIO DIGITALIZZATO

► **L'inserimento lavorativo è digitalizzato: l'azienda può monitorare e gestire attraverso la Web App "Habile" il percorso di lavoro della persona con disabilità inserita.**

La app consente al **job coach** ed al **tutor che l'azienda ha individuato al proprio interno** di **collaborare efficacemente e velocemente**. Il tutor potrà **compilare online semplici schede di valutazione periodiche e accedere a materiali formativi e informativi**. Sempre online è possibile effettuare delle segnalazioni o porre delle questioni specifiche.

► **Attraverso la app l'azienda potrà seguire agilmente il percorso della persona con disabilità.**

► **La app consentirà di esportare il flusso di dati in report** periodici e significativi.

5



ARTICOLO 14

L'opportunità della commessa equivalente prevista dalla Convenzione ex art. 14 del d.lgs. 276/03



ARTICOLO 14, D.lgs. 276/2003

COMMESSA EQUIVALENTE

Gli obblighi della **legge 68/99** possono essere adempiuti - in caso di difficoltà per l'azienda di effettuare l'inserimento lavorativo - attraverso la c.d. **commessa equivalente** (art. 14, d.lgs. 276/03): **l'inserimento lavorativo da parte delle aziende di persone con disabilità avviene in cooperative sociali di tipo B che ricevono una commessa.**

Le **commesse** alle **Cooperative Sociali di tipo B** riguardano i più **svariati ambiti di attività** (mensa aziendale, catering, servizi informatici, comunicazione, etc.).

Viene stipulata una **convenzione** tra **azienda, Cooperativa e Centro Per l'Impiego.**

Per i datori di lavoro con più di 50 dipendenti la commessa equivalente può arrivare al **30% della quota di riserva (7% dei lavoratori).**

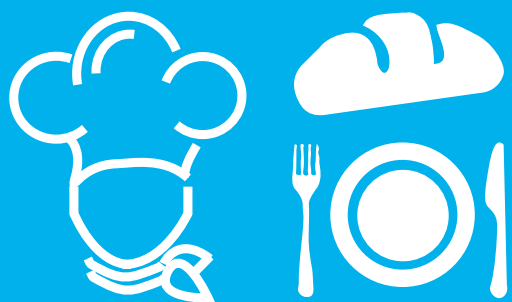


L'OPPORTUNITÀ DELL'ARTICOLO 14

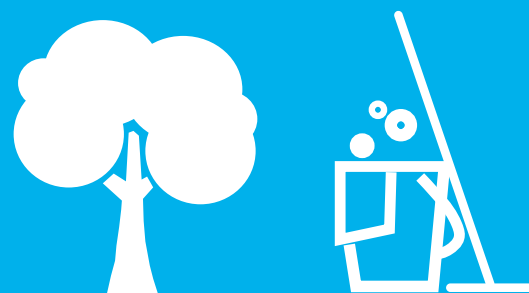
**ECCO I BENI E SERVIZI CHE LA TUA AZIENDA
PUÒ ACQUISTARE DALLA RETE HABILE
PER ADEMPIERE AGLI OBBLIGHI DI LEGGE.**



**MENSA, CATERING,
PANE BIO**



**PULIZIE
E VERDE**



**ASSEMBLAGGI
E LOGISTICA**



**DATA ENTRY E
COMUNICAZIONE**



**L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE
CON DISABILITÀ AVVIENE IN COOP
SOCIALI DELLA RETE HABILE CHE
RICEVONO LA COMMESSA DALLE AZIENDE.**



DELLA RETE HABILE FANNO PARTE LE IMPRESE SOCIALI **RIESCO, **SOBON**, **SPAZIOELLE** E **PROVATE**: A QUESTE REALTÀ POSSONO ESSERE AFFIDATE LE COMMESSE PER ADEMPIERE AGLI OBBLIGHI DELLE LEGGE 68/99**



RIESCO

100 mense aziendali seguite in tutto il Veneto (tra cui Carel, Dainese, Sonepar), 4.000 pasti al giorno, servizi di catering.

50 persone con disabilità lavorano e trovano in Riesco anche uno spazio di inclusione sociale.



SOBON

Laboratorio di panificati bio distribuiti "Sotto il Salone" in Piazza dei Frutti a Padova e nella GDO (Coop, Ali, Aspiag, Pam).



SPAZIO ELLE

Logistica aziendale, pulizie, facility, manutenzione del verde.



PROVATE

Marketing e comunicazione, gestione dei social, digitalizzazione, data entry, assistenza informatica.





**COLTIVA
I TALENTI
DI CUI HA
BISOGNO
LA TUA
AZIENDA.**

6 FORMAZIONE

Formazione ai lavoratori con disabilità:
*creiamo apposite classi per i Job Profile
di cui necessita l'azienda.*

Formazione ai futuri tutor della persona
con disabilità inserita in azienda.

Formazione ai dipendenti dell'azienda.

**Siamo un ente accreditato dalla Regione
Veneto alla Formazione e alle Politiche
Attive del Lavoro.**

**ATTRAVERSO
HABILE
LA DISABILITÀ
DA OBBLIGO
PUÒ DIVENTARE
OPPORTUNITÀ.**





Un progetto di
Consorzio Cooperative Sociali - CCS
Via Euganea, 27
35030 Selvazzano Dentro (PD)
P.IVA 02615820285

Accreditato dalla Regione Veneto:
**Ente di Formazione
Servizi al lavoro**

CONTATTI

Tel. 049 7967844
Mob. +39 392 890 5495
info@habile.me

www.habile.me