

giurista
statistico
matematico
esperto della comunicazione

Ingegnere gestionale

informatico

Modalità di reclutamento dei candidati

Il reclutamento delle risorse umane nelle aziende sanitarie avviene tramite le diverse tipologie di selezioni previste dalla normativa vigente (concorsi pubblici e/o avvisi pubblici). La possibilità di sviluppare diverse progettualità in Azienda Ospedale Università Padova, molte delle quali godono di specifici finanziamenti, permette in questa azienda opportunità di lavoro flessibili, quali ad esempio borse di studio, che favoriscono la crescita e la conoscenza aziendale di una realtà multidisciplinare.

Link ai bandi di concorso

 <https://www.aopd.veneto.it/Iscrizione-Concorsi-e-Avvisi>



REGIONE DEL VENETO

Azienda
Ospedale
Università
Padova

Trova con noi il tuo
percorso professionale

CAREER DAY 2025

22 maggio 2025

FIERA DI PADOVA

Padiglione 11



personale@aopd.veneto.it



www.aopd.veneto.it



<https://www.facebook.com/OspedalediPadova>

Profilo aziendale

L'Azienda Ospedale Università-Padova è promotrice di azioni volte a creare un ambiente favorevole in termini di eccellenza clinica e assistenziale, sostenendo le attività di didattica e di ricerca.

L'AOUPD, quale Ospedale Hub di eccellenza di rilievo regionale nonché ente di riferimento per la realizzazione della collaborazione istituzionale tra Servizio Sanitario Regionale (SSR) e UNIPD, contribuisce a valorizzare le risorse professionali, anche attraverso il confronto con altre realtà internazionali.

L'introduzione di nuove tecnologie e lo sviluppo di modelli organizzativi innovativi rappresenta la condizione per garantire l'eccellenza per il raggiungimento degli obiettivi assistenziali del SSR e di didattica e ricerca propri dell'UNIPD. La logica aziendale vede quali processi principali quello dell'assistenza sanitaria, della didattica e della ricerca rispetto ai quali viene garantito un supporto tecnico amministrativo grazie a figure professionali inserite in specifiche strutture di staff al Management.



Opportunità di stage e lavoro

L'Azienda Ospedale-Università Padova permette, grazie alla sua funzione di Hub di eccellenza di rilievo regionale, lo sviluppo di percorsi di stage e di lavoro nelle più diverse discipline e professionalità.

Percorsi di stage e di lavoro nelle più diverse discipline e professionalità.



La possibilità di sviluppare diverse progettualità, molte delle quali godono di specifici finanziamenti, permette opportunità di lavoro flessibili che favoriscono la crescita e la conoscenza aziendale di una realtà multidisciplinare.

Si promuove e si agevola, inoltre, la realizzazione di tirocini formativi e di orientamento curriculari quali strumenti finalizzati a sostenere le scelte professionali degli studenti ed a favorirne l'acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, mettendo a disposizione le strutture aziendali.

L'accesso permanente all'Azienda avviene, infine, attraverso le diverse forme di selezione del personale previste dalla normativa vigente.



Requisiti per i candidati

Oggi, anche in sanità, è richiesto un approccio di lavoro multidisciplinare e multiprofessionale la cui definizione dipende da una serie di variabili formative.

L'Azienda Ospedale Università Padova offre diverse posizioni aperte di lavoro nel settore tecnico amministrativo

i cui requisiti vengono declinati in relazione alla tipologia di attività richiesta. Si spazia dalle professionalità tecniche, quali **giuristi, statistici, matematici, esperti di comunicazione, informatici, ingegneri gestionali** a percorsi di formazione ricompresi nelle più ampie classi di laurea di economia e scienze politiche o previste in altri percorsi che possono rispondere alle specifiche esigenze aziendali (sociologi, psicologi del lavoro, etc.).

