

Ti invitiamo a leggere con attenzione questa presentazione, per poter acquisire delle prime informazioni su **auxiell group** prima del colloquio.

Se qualcosa non ti è chiaro o vorresti approfondirne il contenuto segnatecelo, saremo felici di rispondere a tutte le tue domande.

— Chi siamo?



Chi è auxiell group e cosa fa?

# auxiell group

Siamo un'azienda di consulenza impegnata nell'aumentare la produttività delle organizzazioni trasformando i processi - rendendoli efficaci, efficienti e sostenibili -, cambiando i comportamenti delle persone e implementando le corrette tecnologie.

Nati negli anni 2000, da un primo progetto di *complete lean transformation* in Unox, ci distinguiamo da allora per un approccio consulenziale pratico e orientato al cliente.



auxiell group

— Chi è auxiell group e cosa fa?

# auxiell group

Valori condivisi, attività complementari.  
auxiell group affronta i diversi aspetti della crescita aziendale con un approccio metodologico comune.

PERFORMANCE BY PROCESSES

Trasformiamo i processi per aumentare le performance aziendali

PERFORMANCE BY PEOPLE

Facciamo evolvere persone e sistemi organizzativi

PERFORMANCE BY TECHNOLOGIES

Implementiamo le corrette tecnologie

auxiell group

## — Storia





— Dove siamo?

Via  
Fornace  
Morandi, 24,  
Padova

auxiell group

# — Ultimi riconoscimenti



## — Processi

Analizziamo, riprogettiamo e realizziamo processi performanti, a partire dai principi chiave alla base di un'organizzazione efficace ed efficiente.

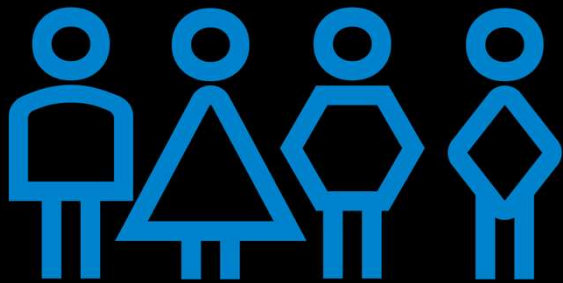
Le tecniche, i metodi e gli strumenti che scegliamo di impiegare sono coerenti con i principi.



## — Persone

La nostra presenza nel genba, lì dove si crea valore, ci permette di comprendere a fondo l'essenza dei processi, per poi riprogettarli nel complesso, ma anche lavorare con le persone, trasformando - se necessario - i loro comportamenti.

Sono le persone a portare i risultati.  
Solo cambiando il comportamento delle persone è possibile avere **successo** nella trasformazione.



## — Tecnologie

Per trasformare un processo è necessario disporre della tecnologia appropriata per misurarlo e gestirlo.

Per farlo al meglio collaboriamo con i best in class in vari ambiti e investiamo in acceleratori di startup per essere tra i primi a sperimentare e proporre le innovazioni emergenti.

Ogni trasformazione è anche una digital transformation



## — Perché?

La nostra ambizione è **creare esempi**.

Un esempio è un punto di **riferimento** per gli altri per i risultati raggiunti e per l'approccio seguito: aziende a cui **ispirarsi** sulla base delle performance ottenute e dei percorsi implementati, persone che sappiano **condurre** nella giusta direzione.

Noi stessi cerchiamo di essere degli esempi per guidare al(la) trasformazione attraverso l'esempio:

**“leading by example”.**



## — Dove?

Nel *genba*: dove è situata la generazione del valore.

Lavoriamo con e presso aziende di qualsiasi settore, dimensione e in tutto il territorio nazionale e internazionale. In particolare,

nei 4 macro processi:



1. Gestione della domanda
2. Sviluppo del prodotto/servizio
3. Produzione del prodotto/erogazione del servizio
4. Strategia aziendale

sui 3 livelli:



1. One, mentalità, comportamenti e competenze del singolo
2. Others, relazioni tra colleghi e forme di collaborazione
3. Organization, cultura e clima organizzativo.

— Dove?

# I nostri clienti:



auxiell group

Metalmeccanica



Automotive & mobility



Servizi



Riscaldamento, ventilazione e aria condizionata



auxiell group

Fashion

OFFICINA 3

de Robert  
calzature

nillab  
manifatture italiane S.P.A.

GUCCI

1895  
BERLUTI  
PARIS

EssilorLuxottica

relaxshoe  
relaxyourlife

M  
ZEMME LEATHER SRL

GAB

UNOMAGLIA

BALENCIAGA

MODA

LANTA  
ILCAM GROUP

bticino

FABRIS  
think + covering

BASSO  
Luce e Aria. Naturalmente.

MEI

LORENZI

ele  
ven  
ty  
MADE IN ITALY

ROSSIMODA  
VENEZIA 1947

P. PROJECT  
SPORTS&LIFE DISTRICT

NiCE  
FOOTWEAR  
SHOE TRENDS ARCHITECTS.

U panurania  
uraniagroup

sinergo

HANNA  
ITALIA

LOUIS VUITTON

LVMH

TRISOTTICA  
PROFESSIONISTI. BELLOCCCHIAERIA. MADE IN ITALY

BS

nesite

MASTER  
BUILDERS  
SOLUTIONS

Biomedicale e sanità

SYNLAB

STUDIO SANITAS

ONECA  
di Cavalletto Paolo

ASU FC  
Azienda sanitaria  
universitaria  
Friuli Centrale

esaote

MILESTONE  
HELPING  
PATIENTS

Lifeanalytics

ICCS  
Istituto Clinico Città Studi

Enti di formazione

H-FARM

UNIVERSITÀ STUDI BORDINI

UNIVERSITÀ STUDI BORDINI

GUNNEBO  
Entrance Control

BLEND

rite  
ISOLANTI

Gibus

fresia  
alluminio

Elysium  
auxiell group

## Macchinari e impianti



## Attrezzature sportive



## Logistica e trasporti



## Chimico, cosmetico e farmaceutico



## Tessile



auxiell group

Prodotti e macchinari per l'agricoltura



Plastica, gomma e materiali speciali



Elettrodomestici e attrezzature professionali



Metallurgia



Arredamento



Altro



Food, beverage & HORECA



Elettronica



Legno e carta



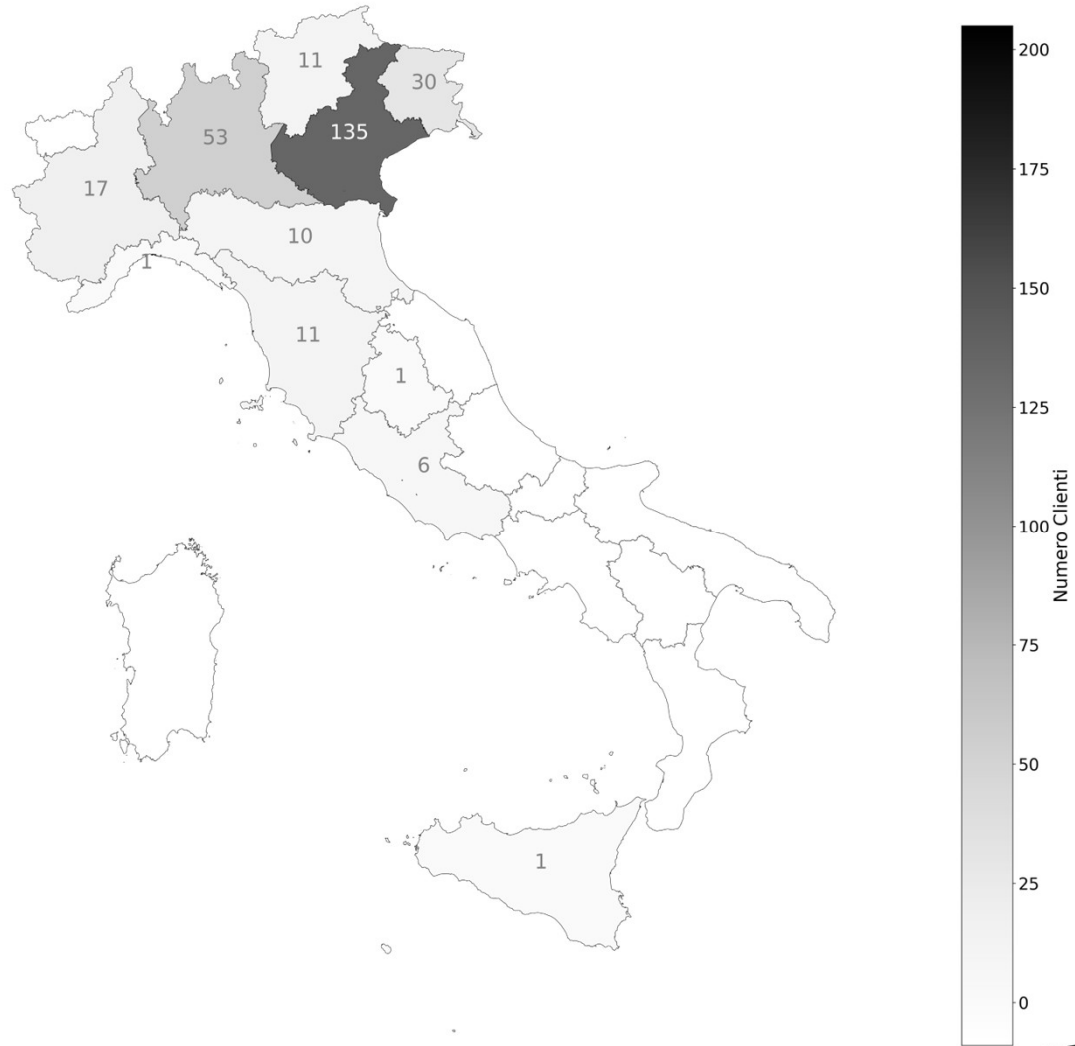
Grande distribuzione organizzata



auxiell group

— Dove?

Dove sono i nostri clienti:



— Come?

## Team di consulenti e coach 100% interno

Siamo un'organizzazione "freelance free":  
tutto il **team** è **interno** e in continua  
evoluzione.

Costruiamo percorsi formativi e di crescita  
coerenti con i diversi ruoli. Questo ci  
permette di raggiungere una preparazione  
omogenea, un'uniformità che è garanzia di  
**unità d'azione**, di uno **standard qualitativo**  
unico e di **continuità progettuale**.

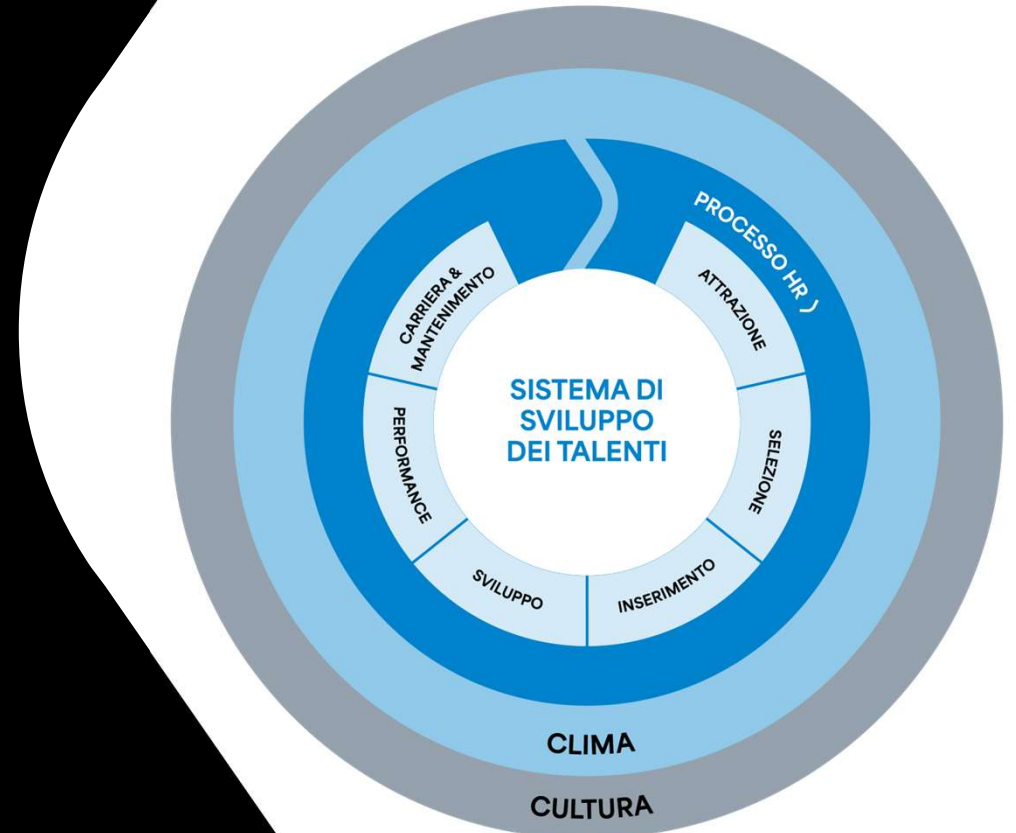
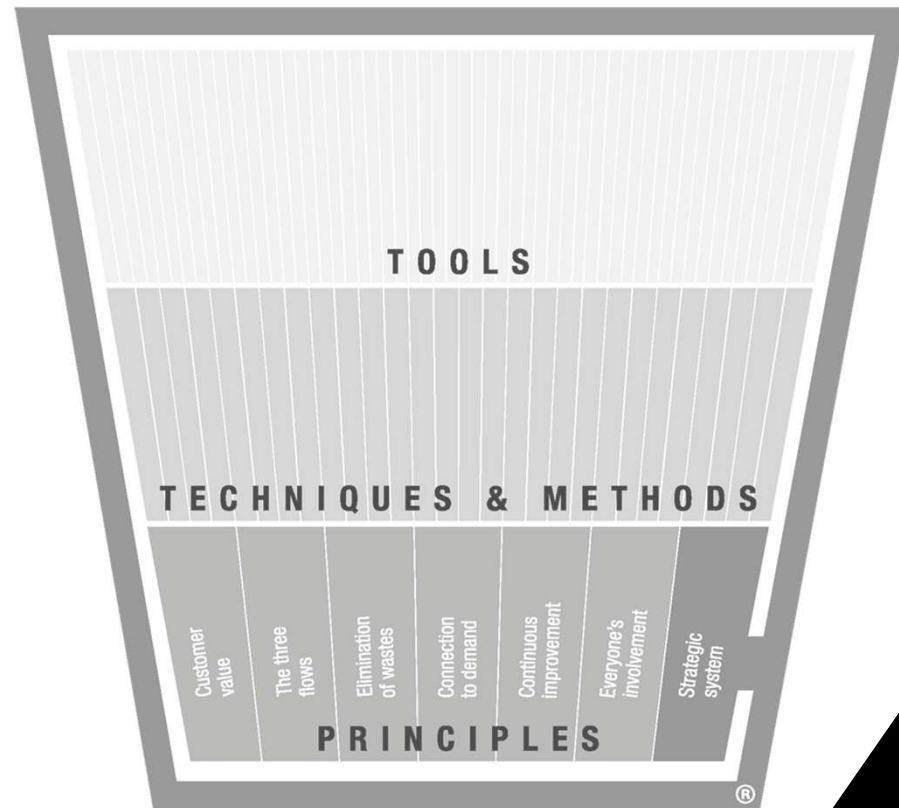


— Come?

**PROCESSI**  
auxiell lean system®

Un framework solido di  
principi, metodologie e  
strumenti:

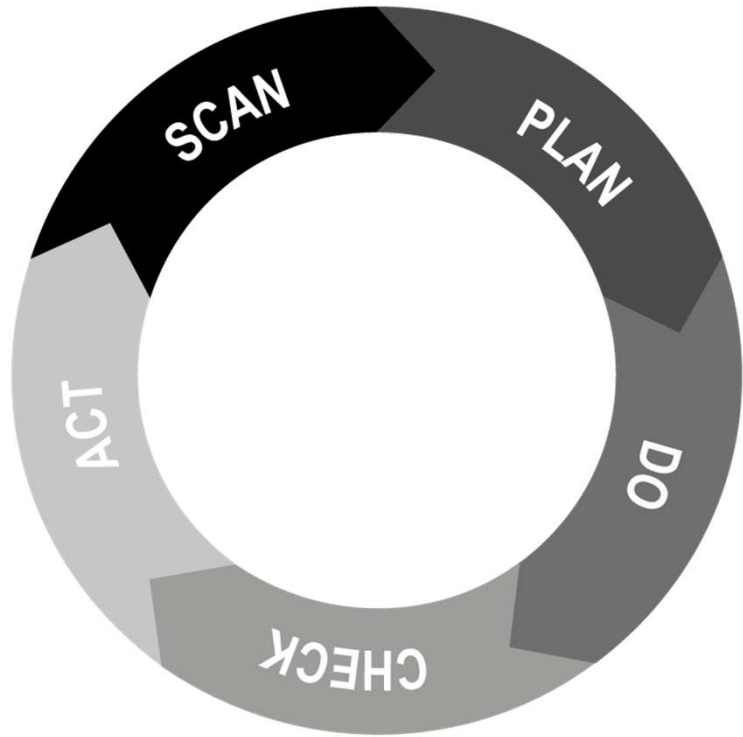
**PERSONE**  
Sistema di sviluppo



auxiell group

— Come?

Pensiero scientifico



auxiell group

# — Team di progetto

## CLIENTE



Sponsor



Owner interno



Team Member 1



Team Member 2



Team Member 3



Account Performance Manager



Value Delivery Manager



Consultant auxiell



Account Performance Manager



Organizational Development Manager



Coach auxiell

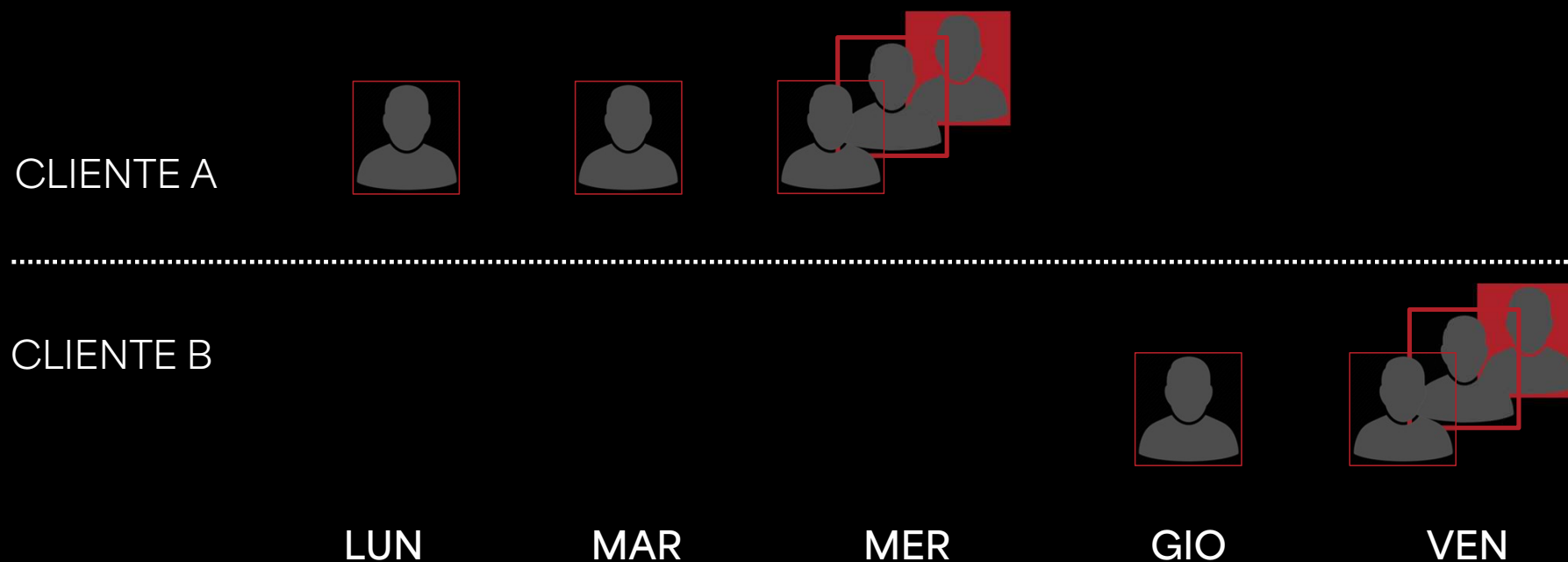
\*

\*



- Il numero di consultant, coach, VDM e ODM varia a seconda delle necessità dei progetti attivi presso uno stesso cliente

# — Presenza settimanale dal cliente



Consultant/  
Coach



Value Delivery Manager/  
Organizational Development Manager



Account Performance Manager Processi e APM Persone

La presenza continuativa del team di progetto auxiell group nella sede dell'azienda cliente è una componente distintiva della nostra consulenza. I ruoli più operativi sono quelli dei Consultant/Coach, con una presenza dal cliente più frequente.

# People Strategy

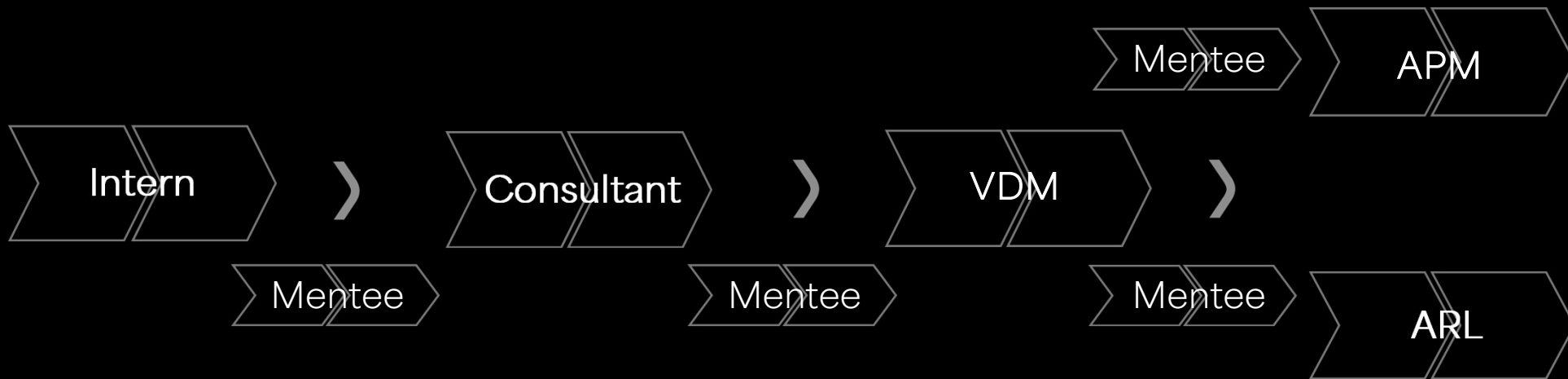


auxiell group

## — Career Ladder

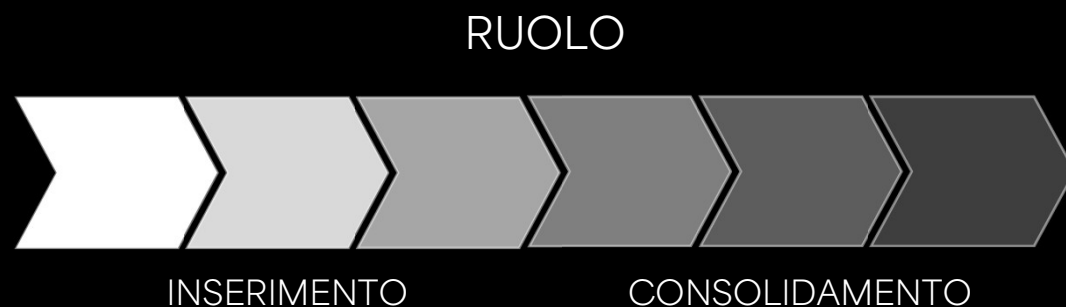
È dalle **persone** che parte la spinta al **cambiamento** e l'aspirazione a **crescere**.

Per questo motivo investiamo costantemente nella formazione degli individui dando a tutti l'opportunità di **evolvere** insieme all'organizzazione.



Anche il percorso di crescita rappresenta un processo, pertanto può essere **definito, standardizzato e misurato**

# — Gestione delle competenze



## OBIETTIVI

Esplicitati nella Skill Matrix

## MISURAZIONE

Tramite questionari e feedback di auto ed etero-valutazione

## ANALISI

Tramite statistiche Excel, poi riportate nell'A3, foglio che riassume il percorso di crescita della singola persona



## Ruoli

### Consultant

Lavora direttamente sul campo, identificando e risolvendo problemi, eliminando sprechi e migliorando le performance dei processi.

Coordinandosi con il Project Manager persegue gli obiettivi del progetto e coinvolge il team cliente, trasferendo competenze e implementando tecniche lean. Il consultant opera in vari contesti aziendali interagendo con persone di diversi livelli - dagli operatori ai top manager.



## — Ruoli

### Value Delivery Manager

È il Project Manager che si concentra non solo sui risultati ma anche sulla continua generazione di valore per il cliente. È di riferimento sia per il team auxiell che per il cliente e identifica le sfide più importanti del progetto pianificandone le attività. Trasferisce metodi organizzativi e guida le fasi della trasformazione in base alle competenze del team e alla complessità delle situazioni.



## — Ruoli

### Account Performance Manager

Gestisce la relazione con il cliente per generare valore e migliorare le performance. Lavora a fianco di imprenditori, dirigenti e manager per trasformare i bisogni in progetti concreti, garantendo tempi, qualità e coerenza con gli obiettivi. Guida anche la crescita delle persone coinvolte, sviluppando le competenze di Consultant e Value Delivery Manager. È la figura che assicura risultati e continuità nella trasformazione.



## Ruoli

### Account Relationship Leader

Sviluppa nuove opportunità di business per il gruppo, trasformando i contatti in clienti attraverso percorsi strutturati. Supporta imprenditori e dirigenti nel far emergere i propri bisogni e nel comprendere come lavorare su processi, persone e tecnologie generi benefici concreti. Mostra il valore di un approccio orientato alla performance con l'obiettivo di aumentare il numero di aziende esempio di miglioramento.



## — Mentoring



### MAIN MENTOR

APM

Supporta il mentee nello sviluppo del suo piano di carriera, verificando periodicamente la sua motivazione, l'integrazione al contesto e le performance nei progetti



### LOCAL MENTOR

PROJECT MANAGER CHE GESTISCE IL PROGETTO

Supporta il mentee nelle sfide operative legate allo specifico progetto, dando feedback sui comportamenti agiti e osservati e sull'applicazione delle tecniche

## — Mentoring



### MENTOR

Supporta il mentee nello sviluppo del suo piano di carriera, verificando periodicamente la sua motivazione, l'integrazione al contesto e le performance.

**Supporta** il mentee nelle sfide operative legate allo specifico ruolo, dando **feedback** sui comportamenti agiti e osservati.



## — Coaching



### COACH

Per ogni dipendente che riscontri particolari ostacoli alla crescita professionale, l'azienda può decidere di attivare un percorso di coaching.

Il coach accompagna persone e organizzazioni nell'esprimere il loro potenziale riducendo le interferenze (interne ed esterne).

Il coaching libera il potenziale delle persone, seguendole in un percorso di sviluppo personale mediante adozione del metodo scientifico.

Lo scopo è migliorare le performance, individuali e di team



## — Opportunità di stage

Offriamo agli studenti la possibilità di svolgere stage della durata di 6 mesi, finalizzati all'assunzione.

I vantaggi di vivere un'esperienza di stage in auxiell:

1. Formazione completa e approfondita sul lean system
2. Affiancamento del team in attività di trasformazione nel *genba*
3. Progetti di tesi strutturati e guidati da un Tutor
4. Sviluppo di spirito critico e proattività



auxiell group

# — Onboarding

## PRIMO GIORNO

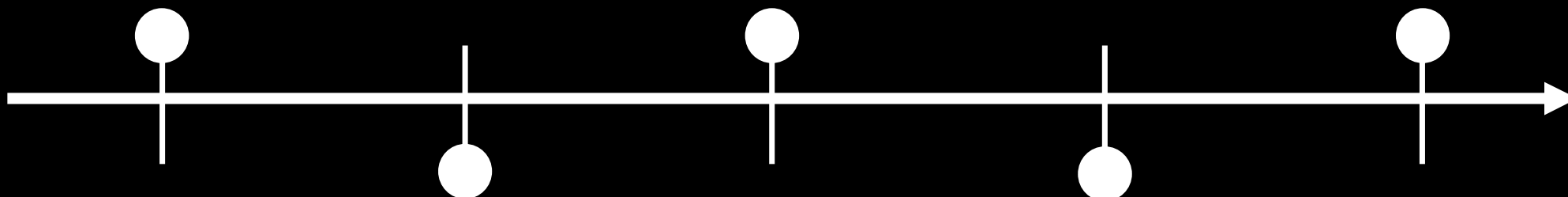
Durante la giornata di ingresso ai nuovi talenti un welcome kit con tutto il necessario per iniziare il loro percorso

## FACTORY TOUR

I talenti vengono accompagnati in visita in organizzazioni esempio di Complete Lean Transformation

## SANDBOX

Esercitazioni e simulazioni pratiche progettate per trasformare la teoria appresa in competenze pratiche



## INFUSION

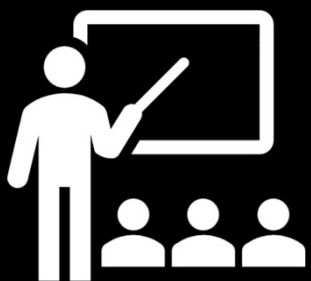
Formazione di una settimana che presenta l'azienda e l'*auxiell lean system* attraverso lezioni frontali, game esperienziali e attività pratiche \*

## SKILLUP

Piattaforma di e-learning nella quale i talenti approfondiscono i concetti appresi durante l'Infusion

\* L'erogazione dell'Infusion nel processo di Onboarding può variare a seconda del periodo di ingresso della persona in azienda

# — Formazione continua



Curriculare

- Self-training
- Step training
- Add-on training



Non curricolare

- Update
- Out of the box



## — Formazione curriculare

### SELF TRAINING

Accesso illimitato alla knowledge base (biblioteca aziendale, tesi, standard, case study..)

### STEP TRAINING

Percorsi di formazione ad hoc in base al ruolo, sia hard che soft skill

- Hard skill: corsi su Excel, Project Management, Manager as a Coach, Lean Accounting
- Soft skill: Public Speaking, Basic Elements

### ADD-ON-TRAINING

Corsi formativi tecnici coerenti con il percorso professionale che si svolgono una tantum.



— Formazione extracurricolare



UPDATE

Due occasioni di aggiornamento, formazione e condivisione interna per l'intero team. Durante queste occasioni vengono condivisi inoltre i risultati raggiunti e presentati i nuovi progetti

OUT OF THE BOX

Una giornata in cui partecipiamo a un momento formativo per ampliare le conoscenze al di fuori del nostro settore di appartenenza



## — Eventi di team



### WELL BEING

Ogni anno proponiamo un modo sempre diverso per promuovere il benessere del nostro team: attività rigenerative come escursioni, gite in barca, sfide all'insegna del divertimento e perché no, anche una settimana corta in piena estate!

## PARTY AZIENDALI

Feste durante l'anno per celebrare i nostri traguardi. Sono per noi momenti speciali durante i quali condividiamo successi e ci divertiamo con intrattenimenti unici.



auxiell group

## — Salary package

### RETRIBUZIONE

- RAL \*
- Variabile connesso a obiettivi individuali e di team
- CCNL Commercio

### PLUS

- Welfare on top per tutti
- Welfare aggiuntivo per chi fa trasferte
- Diarie chilometriche e di trasferta
- Benessere psicologico (servizio di assistenza psicologica agevolato per i dipendenti con più di 2 anni di anzianità aziendale)
- Parental policy
- Premialità aggiuntive (bonus presenta un talento)
- Convenzioni aziendali
- Remote working
- Mentoring e coaching

### STRUMENTI DI LAVORO

- Auto aziendale
- Pc e telefono
- Vestiario
- *Genba kit* con DPI
- Borraccia e zaino
- Trolley da viaggio

\* CCNL Terziario,  
Distribuzione e Servizi



auxiell group

## — Rimborsi e agevolazioni per stage (durata media 6 mesi)

### COMPENSO

- Rimborso giornaliero
- Copertura spese vive per attività da cliente

### PLUS

- Tutoring
- Diarie chilometriche e di trasferta

### STRUMENTI DI LAVORO

- Pc e telefono
- Vestiario
- *Genba kit* con DPI
- Borraccia e zaino
- Trolley da viaggio



— About us

100+ talenti

2 sedi estere

Messico e Romania

300+ clienti

in Italia, Europa e nel mondo



auxiell group

## Iter di selezione

### 1.CANDIDATI! (2 minuti)

Entro 7 giorni lavorativi procediamo con la valutazione della la tua candidatura e ti ricontattiamo se risulta allineata.

### 2.VIDEO COLLOQUIO CON IL TEAM HR (1 ora)

Verifichiamo che tu sia in linea al ruolo in termini di skill e valori

### 3.COLLOQUIO TECNICO IN PRESENZA (1,5 ore)

Sondiamo le tue conoscenze sul Lean System e la tua capacità di ragionamento

### 4.QUESTIONARIO PSICO ATTITUDINALE (30 minuti)

Comprendiamo le tue aree di maggiore interesse, critiche e di potenziale sviluppo per costruire un percorso di crescita che ne tenga conto

### 5.PROPOSTA (30 MINUTI)

Ti presentiamo la nostra offerta con il desiderio di darti il benvenuto il prima possibile nel nostro Team!

Valido  
anche  
per  
Stage



auxiell group

## Candidatura

1. Invia la tua candidatura a:

[recruitment@auxiell.com](mailto:recruitment@auxiell.com)

2. Preparati al colloquio visitando i nostri siti:

[www.auxiell.com](http://www.auxiell.com) (PROCESSI)

e

[www.euxilia.com](http://www.euxilia.com) (PERSONE)

3. E i profili social:

PROCESSI



PERSONE



auxiell group